



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CONSELHO UNIVERSITÁRIO**

ANEXO I DA RESOLUÇÃO Nº. 07/2014 – CUn

NOVO ANEXO I DA RESOLUÇÃO Nº. 08/2007-CUn

FICHA DE AVALIAÇÃO DE SERVIDOR EM ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nome do servidor:			
Momento de avaliação:	() 1º momento – 14º/15º mês	() 2º momento – 29º/30º mês	
Matrícula SIAPE:		Cargo:	
Lotação:			

Níveis e Critérios de Avaliação

- 7 O desempenho atende ao máximo às exigências do seu cargo, demonstrando qualidades excepcionais
- 5 O desempenho atende satisfatoriamente às expectativas do cargo que ocupa
- 3 O desempenho do servidor aproxima-se do nível desejado para o cargo que ocupa
- 1 O desempenho do servidor está muito abaixo do nível desejado para o cargo

Critérios	Elenco de Verificação	Pontos	Total de Pontos
Assiduidade	Constância		
	Pontualidade		
Disciplina	Cumprimento de Normas		
	Discrição/reserva sobre assunto de interesse interno		
	Bom relacionamento		
	Cooperação e participação em trabalhos em equipe		
	Informa oportunamente imprevistos que impeçam seu comparecimento		
	Assimila ensinamentos e faz transferência de aprendizagem		
Capacidade de Iniciativa	Independência e autonomia de atuação		
	Criatividade		
	Tomada de decisão / facilidade na resolução de problemas		
	Investe no autodesenvolvimento, procurando atualizar-se para o bom desempenho das atividades do cargo		
	Encaminha correta e adequadamente os assuntos e dúvidas do dia a dia		
Produtividade	Precisão		
	Qualidade		
	Rendimento		
	Conhecimento do trabalho		
	Utiliza os instrumentos de trabalho dentro de sua melhor capacidade produtiva		
Responsabilidade	Comprometimento		
	Conduta moral e ética profissional		
	Dedicação e confiança		
	Zelo pelo patrimônio da instituição		
Total de Pontos			



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CONSELHO UNIVERSITÁRIO**

Tabela de Pontuação		
I	Insuficiente	22 a 77 pontos
B	Bom	78 a 103 pontos
MB	Muito bom	104 a 129 pontos
E	Excelente	130 a 154 pontos

Total de pontos obtidos pelo servidor: _____

COMISSÃO AVALIADORA

Assinale com "X" a(s) causa(s) que mais interfere(m) no desempenho do(a) avaliado(a):

- () Relacionamento com colegas
- () Relacionamento com chefia
- () Interesse por outras atividades alheias ao cargo
- () Problemas de saúde
- () Condição ambiental desfavorável
- () Equipamentos e material inadequados
- () Falta de possibilidade de treinamento e aperfeiçoamento
- () Outros - Cite: _____

Justificativa:



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CONSELHO UNIVERSITÁRIO**

COMISSÃO AVALIADORA E AVALIADO

Após entendimento entre comissão avaliadora e avaliado, ambos concordam que, para haver melhor desempenho, o servidor necessita de:

- () Ser treinado
- () Ser removido
- () Ser encaminhado para os serviços assistenciais da UFES
- () Outros - Cite: _____

COMISSÃO AVALIADORA

Nome: _____ Matrícula: _____
Data: / / _____
Assinatura

Nome: _____ Matrícula: _____
Data: / / _____
Assinatura

Nome: _____ Matrícula: _____
Data: / / _____
Assinatura

AVALIADO

Você considerou justa a avaliação?

- () Sim
- () Não (Neste caso, se desejar, você terá 05 - cinco - dias úteis para protocolar recurso ao Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/PROGEPAES), conforme Art. 18 da Resolução nº. 08/2007-CUn).

Justifique e dê sugestões caso considere necessário.

Nome: _____ Matrícula: _____
Data: / / _____
Assinatura

OBS.: o primeiro momento da avaliação de servidor em estágio probatório deverá ser remetido ao DDP/UFES por meio de processo a ser formalizado no Sistema de Informação para o Ensino (SIE).